

Projekt

z dnia 21 grudnia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLVI.....2022
RADY GMINY NIEGOSŁAWICE**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

w sprawie : regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 559 ze zm.), art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela(t.j. Dz.U. z 2021r. poz.1762 ze zm.) Rada Gminy Niegosławice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niegosławice, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr X.90.2019 r. Rady Gminy Niegosławice z dnia 30.09.2019 r w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegosławice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023r.

Przewodniczący Rady Gminy

Arkadiusz Szlachetko

Regulamin określający zasady wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

Rozdział I

Postanowienie ogólne

§1

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice, zwanej dalej Regulaminami, określa:

1. wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego a także za warunki pracy.
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§2

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określania o :

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762)
2. Rozporządzenie – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.)
3. Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Niegosławice.
4. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę i oddziały przedszkolne, dla której organem prowadzącym jest Gmina Niegosławice.
5. Nauczyciela – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole i oddziałach przedszkolnych, prowadzonym przez Gminę Niegosławice.
6. Ucznia – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i oddziałów przedszkolnych.
7. Klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej i oddział przedszkolny.
8. Dyrektora - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.
9. Wicedyrektora - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wicedyrektora.
10. Obowiązkiem wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust.3, ust.5c. oraz 7 Karty Nauczyciela

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§3

- 1) Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat.
- 2) Wartość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art.33 ust.1 ustawy Karty Nauczyciela.
- 3) Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§4

W ramach środków na wynagrodzenie nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w szkole.

§5

1. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizacji czynności i zajęć, o których mowa w art.. 42 ust.2 Karty Nauczyciela.
2. Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny na podstawie kryteriów:
 - 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym w szczególności:
 - a) uzyskiwane przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunkach pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów.
 - b) osiągnięte przez uczniów sukcesy w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - c) udokumentowanie osiągnięć w pracy z uczniem zdalnym lub z uczniem mającym trudności w nauce
 - 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami oraz właściwymi instytucjami
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom wśród uczniów
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów, ich postawy etyczne, obywatelskie i patriotyczne.

- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania między innymi:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.
 - b) opracowanie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych.
 - d) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych .
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań szkolnych i wychowawczych szkoły :
 - a) udział w organizowaniu konkursów , uroczystości i imprez szkolnych , wycieczek i obozów szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
 - b) udział i prace w komisjach egzaminacyjnych , konkursach oraz innych komisjach działających w szkole.
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyswajanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli .
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań promujących szkołę.
 - 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szkole:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych
 - b) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - c) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły
 - e) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć
 - f) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego
 - g) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń , sprawność pomocy dydaktycznych i innych zadań szkolnych
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzonych priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej a w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi
 - b) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły.
 - c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz kulturalnego w gminie i regionie.
 - d) wdrożenie i prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy z dziećmi i młodzieżą z gmin partnerskich.
 - e) podejmowanie w atrakcyjnej formie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród uczniów poziomu znajomości języków obcych
- 3 Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza kryteriami wymienionymi w ust.2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowanymi szkoły, w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w tym:
 - a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku dyrektora, wicedyrektora, skutkujące wzorową realizacją powierzonych mu zadań
 - b) szczególnie efektywne wypełnienie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami
 - c) sprawowanie opieki nad uczniami, szczególnie uwzględnianie procedur mówiących o bezpieczeństwie przemieszczania się uczniów „do” i „ze” szkoły
 - d) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę zwłaszcza w czasie pozalekcyjnym
 - e) zapewnienie uczniom realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalistycznego
 - f) działanie na rzecz harmonijnej współpracy ze środowiskiem lokalnym
 - g) podejmowanie działań na rzecz promowania szkoły w środowisku lokalnym
 - h) rozwijanie kształcenia i wychowania, poprzez organizację czasu wolnego uczniów i wychowanków
 - i) podejmowanie działań motywacyjnych nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
 - j) kształtowanie atmosfery pracy, służącej realizacji zadań przez podległych pracowników
- 4 Dodatek motywacyjny przyznaje się zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów szkół na czas od 6 do 12 miesięcy.
- 5 W szczególnych przypadkach tj.
 - 1) dla nauczyciela, który został zatrudniony w terminie późniejszym niż 1 miesiąc
 - 2) dla nauczyciela wyznaczonego, po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowydodatek motywacyjny może być przyznawany na czas krótszy niż wskazany w ust.4, po spełnieniu warunków określonych w ust.2 dla nauczyciela oraz ust.3 pełniący funkcję dyrektora w zastępstwie.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Niegosławice jako organ prowadzący szkołę
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora przyznawany jest w wysokości od 1% do 15%.
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole lub mające inne zajęcia dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat lub ma dodatkowe godziny lekcyjne.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, osoba której dodatek przyznano, powiadamiana jest na piśmie.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 6

Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Niegosławice, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się w wysokości:
 - 1) dyrektorowi – od 1500 zł do 3500 zł
 - 2) wicedyrektorowi – od 800 zł do 2000 zł
 - 3) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela 400 zł
 - 4) opiekunowi stażu/mentorowi 300 zł

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 wypłaca się stosując odpowiednio zasady określone w ust. 1-3.
6. Dodatek wypłaca się z dołu na koniec miesiąca

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

- 1 Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”
- 2 Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje:
 - 1) Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 400 zł w pełnym wymiarze czasu pracy nauczyciela
 - 2) Praca wykonywana w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 200zł w pełnym wymiarze czasu pracy nauczyciela .
- 3 Stawkę godzinową, o której mowa w pkt 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.
- 4 Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy.
- 5 Dodatek wypłaca się z datą na koniec miesiąca zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§11

Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin , za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

§12

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacana jest na koniec każdego miesiąca w terminie wypłaty na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonych przez dyrektora szkoły

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§14

- 1 Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczych w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego
- 2 Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane przez organ prowadzący otrzymują nazwę „NAGRODA WÓJTA” a przyznawane ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymują nazwę „NAGRODA DYREKTORA”
- 3 Nagrody o których mowa w ust.2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, inne)

§15

Wysokość nagrody Wójta Gminy Niegosławice ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1 NAGRODA DYREKTORA od 10% do 25 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzeń zatrudnionych nauczycieli
- 2 NAGRODA WÓJTA od 25 % do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzeń zatrudnionych nauczycieli

§16

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy.

Rozdział VIII

Postępowania końcowe

§17

- 1 Postanowienie regulaminu zostały uregulowane ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
- 2 Niniejszy regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzonym jest Gmina Niegosławice, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023
- 3 Postępowania regulaminu mogą być zmienione w trybie prowadzonym dla jego ustalenia.

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący placówki oświatowe określa w drodze regulaminu wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela – regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj.:

- 1) ZNP Zarząd Oddziału w Szprotawie
- 2) NSZZ „Solidarność” w Szprotawie

Przygotowując treść niniejszego regulaminu zwiększającego wysokość niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Niegosławice.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Niegosławice należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.