

Projekt

z dnia 24 marca 2023 r.
Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XLVIII.....2023
RADY GMINY NIEGOSŁAWICE**

z dnia 31 marca 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023r. poz. 40), art.30 ust.6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela(t.j. Dz.U. z 2021r. poz.1762 ze zm.) Rada Gminy Niegosławice uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niegosławice, w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVI.297.2022 r. Rady Gminy Niegosławice z dnia 29 grudnia 2022 r w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych składników wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niegosławice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023r.

Przewodniczący Rady Gminy

Arkadiusz Szlachetko

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

Zmiana regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice wynika z konieczności jego ujednoczenia wynikającego z Rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Lubuskiego NH-I.4131.12.2023.DDud z dnia 3 lutego 2023 r., jak również potrzeby doprecyzowania okresów za jaki przysługują dodatek za wysługę lat i dodatek motywacyjny.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący placówki oświatowe określa w drodze regulaminu wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela – regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt niniejszej uchwały został przekazany, w celu uzgodnienia niżej wymienionym związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj.:

- 1) ZNP Zarząd Oddziału w Szprotawie
- 2) NSZZ „Solidarność” w Szprotawie

Przygotowując treść niniejszego regulaminu brano pod uwagę środki przewidziane w budżecie Gminy Niegosławice.

Mając na względzie stan prawny i faktyczny oraz to, że do wyłącznej właściwości Rady Gminy Niegosławice należy stanowienie prawa w sprawach zastrzeżonych w art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

Zgodnie z art. 5 ustawa z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych, przepisowi można nadać moc wsteczną, jeżeli zasady demokratycznego państwa nie stoją temu na przeszkodzie. W wyroku z dnia 25 września 2000 r., K 26/99, OTK 2000, nr 6, poz. 186, Trybunał Konstytucyjny uznał, że działanie prawa wstecz nie oznacza naruszenia art. 2 Konstytucji RP, o ile tak wprowadzone przepisy polepszają sytuację prawną niektórych adresatów danej normy prawnej i zarazem nie pogarszają sytuacji prawnej pozostałych jej adresatów. Uchwała ma moc obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 r., co jest uzasadnione potrzebą zapewnienia korzystnych rozwiązań legislacyjnych związanych z zasadami wypłaty dodatków nauczycielom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Niegosławice. Skutkiem zmiany przepisów jest polepszenie sytuacji prawnej wszystkich adresatów wprowadzanej normy.

WOJST
mgr Jan Kosiński

Regulamin określający zasady wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice

Rozdział I
Postanowienie ogólne

§1

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice, zwanej dalej Regulaminami, określa:

1. wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego a także za warunki pracy.
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zachowaniem postanowień odrębnych przepisów.

§2

Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określania o :

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762)
2. Rozporządzenie – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz.416 z późn. zm.)
3. Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Niegosławice.
4. Szkole – należy przez to rozumieć szkołę i oddziały przedszkolne, dla której organem prowadzącym jest Gmina Niegosławice.
5. Nauczyciela – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole i oddziałach przedszkolnych, prowadzonym przez Gminę Niegosławice.
6. Ucznia – należy przez to rozumieć ucznia szkoły i oddziałów przedszkolnych.
7. Klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej i oddział przedszkolny.
8. Dyrektora - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.
9. Wicedyrektora - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wicedyrektora.
10. Obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązujący wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art.42 ust. 3, ust. 5c. oraz 7 Karty Nauczyciela

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§3

1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat.
2. Wartość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy Karty Nauczyciela.
3. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§4

W ramach środków na wynagrodzenie nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatek motywacyjny w wysokości 6% planowanych środków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w szkole.

§5

1. Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny na podstawie kryteriów:
 - 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwane przez uczniów, w tym o specjalnych potrzebach edukacyjnych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunkach pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów.
 - b) osiągnięte przez uczniów sukcesy w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych działaniach związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
 - c) udokumentowanie osiągnięć w pracy z uczniem zdalnym lub z uczniem mającym trudności w nauce.
 - 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, innymi nauczycielami oraz właściwymi instytucjami
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom wśród uczniów

- d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania uczniów, ich postawy etyczne, obywatelskie i patriotyczne.
- 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.
 - b) opracowanie i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi.
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych.
 - d) wprowadzenie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych .
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań szkolnych i wychowawczych szkoły :
 - a) udział w organizowaniu konkursów , uroczystości i imprez szkolnych , wycieczek i obozów szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
 - b) udział i prace w komisjach egzaminacyjnych , konkursach oraz innych komisjach działających w szkole.
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyswajanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli .
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań promujących szkołę.
 - 5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w szkole:
 - a) wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - b) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego
 - 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzonych priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej a w szczególności:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę na rzecz współpracy ze środowiskiem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi
 - b) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły.
 - c) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów w zakresie ochrony środowiska naturalnego oraz kulturalnego w gminie i regionie.
 - d) wdrożenie i prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy z dziećmi i młodzieżą z gmin partnerskich.
 - e) podejmowanie w atrakcyjnej formie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród uczniów poziomu znajomości języków obcych
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów szkół na czas od 1 do 12 miesięcy.
 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora lub nauczyciela wyznaczonego Wójt Gminy Niegosławice jako organ prowadzący szkołę
 4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora przyznawany jest w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego

7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, osoba której dodatek przyznano, powiadamiana jest na piśmie.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 6

Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora

§ 7

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły, bierze się pod uwagę wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Niegosławice, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 przyznaje się w wysokości:
 - 1) dyrektorowi – od 1500 zł do 3500 zł
 - 2) wicedyrektorowi – od 800 zł do 2000 zł
 - 3) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela 400 zł
 - 4) opiekunowi stażu/mentorowi 300 zł

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 wypłaca się stosując odpowiednio zasady określone w ust. 1-3.
6. Dodatek wypłaca się z dołu na koniec miesiąca.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

- 1 Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje dodatek w dalszej części zwany „dodatkiem za warunki pracy”
- 2 Wysokość dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje:
 - 1) Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 400 zł w pełnym wymiarze czasu pracy nauczyciela
 - 2) Praca wykonywana w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 200zł w pełnym wymiarze czasu pracy nauczyciela .
- 3 Stawkę godzinową, o której mowa w pkt 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.
- 4 Dodatek wypłaca się z datą na koniec miesiąca zgodnie z art. 39 ust.4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§11

Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin , za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

§12

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności

w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacana jest na koniec każdego miesiąca w terminie wypłaty na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonych przez dyrektora szkoły

Rozdział VII

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§14

- 1 Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczych w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora
 - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego
- 2 Nagroda za szczególne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów przyznawane przez organ prowadzący otrzymują nazwę „NAGRODA WÓJTA” a przyznawane ze środków będących w dyspozycji dyrektora otrzymują nazwę „NAGRODA DYREKTORA”
- 3 Nagrody o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji szczególnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia, inne)

§15

Wysokość nagrody Wójta Gminy Niegosławice ustalana jest corocznie i wynosi:

- 1 NAGRODA DYREKTORA od 10% do 25 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzeń zatrudnionych nauczycieli
- 2 NAGRODA WÓJTA od 25 % do 100% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia w sprawie minimalnych stawek wynagrodzeń zatrudnionych nauczycieli

§16

Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Gminy.

Rozdział VIII

Postępowania końcowe

§17

- 1 Niniejszy regulamin wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzonym jest Gmina Niegosławice, obowiązuje od dnia 1 stycznia 2023
- 2 Postępowania regulaminu mogą być zmienione w trybie prowadzonym dla jego ustalenia.

Protokół ze spotkania oraz uzgodnień w dniach 13.03.2023

Działając w oparciu o art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w dniu 13.03.2023 r. w UG w Niegosławicach w Sali nr 9 odbyło się spotkanie w uzgodnień w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice.

W spotkaniu uczestniczyli:

Jan Kosiński – Wójt Gminy Niegosławice

Agnieszka Piętak – adwokat

Chęcka Iwona – Przedstawiciel KMOiW NSZZ "Solidarność" w Szprotawie / Dyrektor SP Gościeszowice

Waldemar Błażków – Prezes Oddziału ZNP w Szprotawie

Grażyna Szada – Prezes Ogniska ZNP w SP Gościeszowice

Krzysztof Fedro - Prezes Ogniska ZNP w SP Przeclaw

Halina Tylka – Dyrektor SP Przeclaw

Agata Chomicz - Inspektor

Seweryn Bryl – Inspektor.

Po przywitaniu, omówiono zmiany wprowadzone na podstawie rozstrzygnięcia nadzorczego Wojewody Lubuskiego w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Niegosławice. Poza tym wprowadzono dodatkowo zmiany w pozycjach:

1. Dodano zapis w rozdziale II jako pkt 4 : „Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”
2. Dodano zapis w rozdziale III jako pkt 6 : „Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. W rozdziale III pkt 2 otrzymał brzmienie: ” Dodatek motywacyjny przyznaje się zarówno dla nauczycieli jak i dyrektorów szkół na czas od 1 do 12 miesięcy.”
4. W rozdziale III pkt 3 wykreślono
5. W rozdziale III pkt 3 otrzymał brzmienie „Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora lub nauczyciela wyznaczonego Wójt Gminy Niegosławice jako organ prowadzący szkołę „
6. W rozdziale III pkt 4 otrzymał brzmienie „Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora przyznawany jest w wysokości od 1% do 15% wynagrodzenia zasadniczego.”

Na tym spotkanie zakończono.

Protokół podpisali

1) Ze strony Gminy Niegosławice:

WÓJT

mgr Jan Kosiński

Jan Kosiński - Wójt Gminy Niegosławice

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II
w Przeclawiu

Halina Tylka – Dyrektor SP Przeclaw

H. Tylka
mgr Halina Tylka

2) Ze strony związków zawodowych:

Chełska Iwona - Przedstawiciel KMOiW NSZZ "Solidarność" w Szprotawie

Iwona Chełska
... Związek Nauczycielstwa Polskiego ...

Oddział w Szprotawie

ul. Sienkiewicza 2, 67-300 Szprotawa

Waldemar Błażków – Prezes Oddziału ZNP w Szprotawie.....

tel: 693 354 801

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

OGNISKO

w Szkole Podstawowej w Gościeszowicach
67-312 Niegosławice, ul. Wolności 82

Grażyna Szada – Prezes Ogniska ZNP w SP Gościeszowice.....

Krzysztof Fedro - Prezes Ogniska ZNP w SP Przeclaw.....

Krzysztof Fedro